

# **COMUNE DI SALUGGIA**

**(BOZZA RIUNIONE PRELIMINARE)**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**ANNO 2014**

**CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2014**

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately five distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. They are located in the lower right quadrant of the page.

## QUOTA B)

### Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

**Art. 15 comma 1 lett. E c.c.n.l. 1.4.99**

Economie Part Time anno 1999 e successivi..... € -----

**Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4  
comma 3 e 4 ccnl 5.10.01**

Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.) e  
art. 43 L.449/97 (sponsorizzazioni, ecc.).....(\*) € **8.000,00**

**Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99**

Risparmi lavoro straordinario art. 14..... € -----

**Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99**

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997 € **2.146,42**

**Art. 15 comma 5 c.c.n.l. 1.4.99**

€ **2.575,59**

**Art. 54 ccnl 14.9.00**

Notifiche Messi comunali..... € -----

**Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99**

Somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente:

economie lavoro straordinario anno 2011 € **1.278,75**

recupero quota calcolo riduzione art. 9 c. 2bis

D.L. 78/10 smi anno 2011 parte variabile quota b €

**Art. 4 comma 1 e 2 CCNL 31/07/2009,**

€ -----

**TOTALE**

€ **14.000,76**



Riduzione art. 9 comma 2 bis d.l 78/2010 convertito L. 122/2010  
media aritmetica presenti anno 2010 n.21,5 (22+21)/2  
media aritmetica presenti anno 2014 n.19 (19+19)/2  
variazione consistenze medie % / n. dipendenti al 31/12/2010  
 $2,5 * 100 / 21,5 = 11,627 \% \text{ su } 1.465,42$

- 170,39

**\*SUB TOTALE QUOTA B)..... € 13.830,37**

**TOTALE GENERALE anno 2014**

**€ 67.013,31**

.....

\*di cui € 9.278,75 non soggetti ai vincoli dell'art.9 L.122/10.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more stylized or abbreviated.

# FONDO RISORSE DECENTRATE

## **- Specifiche responsabilità categoria D - C - B (misura non superiore a 2.500,00 Euro annui lordi)**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, sostituito dall'art 7 CCNL 9.5.2006)

€ 8.550,00

## **-Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D (Importo massimo annuo 300,00 euro )**

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

€ 600,00

## **Indennità maneggio valori (Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno )**

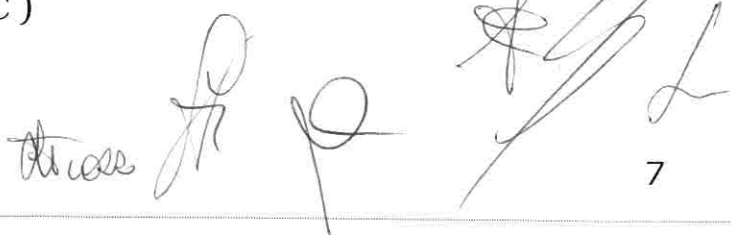
(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

€ 484,00

## **Disagio**

€ 2.000,00

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art. 36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C )



Handwritten signatures and a circled number 7.

## Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30,00)

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30,00 con decorrenza dal 31.12.2003)

€ 1.440,00

## Indennità di turno

€

## Lavoro festivo

€

-----

## Reperibilità

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

€

-----

## Legge Merloni, ICI, ecc. ove inserite in quota B

€

8.000,00

## TOTALE PARZIALE

€

-----

AL NETTO DELLA SOMMA DI € 8.000,00  
(ART. 15 COMMA 1, LETT. K, CCNL 1.04.99  
E ART. 4 COMMA 3 E 4 CCNL 5.10.01)

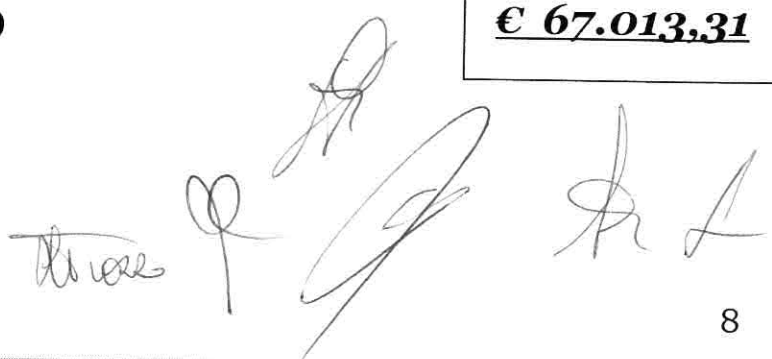
## Produttività (Quota residua -Economie)

€

8.168,44

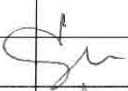


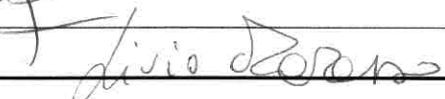
## TOTALE A PAREGGIO

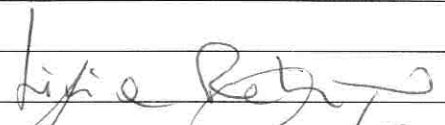


**€ 67.013,31**



## SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

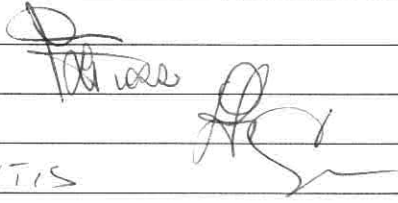
<i>Parte Pubblica</i>	
<b>Libero Farinelli</b>	
<b>Maria Grazia De Santis</b>	
<b>Lorena Tiozzo</b>	
<b>Linda Marin</b>	
<b>Livio Torasso</b>	

<i>Parte sindacale</i>	
<b>Livia REDINO</b>	
<b>Luca QUAGLIOTTI</b>	
<b>Pier Giuseppe PISTONO</b>	

-----

# STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

<i>Parte Pubblica</i>	
MARINO LINDA	
TROZZO LORENA	
TORASSO LIVIO	
MARIA GRAZIA DE SANTIS	

<i>Parte sindacale</i>	
FP CGIL	
FP CISL	
R.S.U.	

**Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.**

Li, 24/4/2014



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 26/09/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Maria Grazia DE SANTIS – Segretario Comunale Sindaco o suo delegato Responsabili Uffici e Servizi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fp-Cgil, Cisl – Fp – Uil-Fpl. Firmatarie della preintesa: Cgil – Fp, Fp-Cisl.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retrib. accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance 2014 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 24/07/2014. D'intesa con l'Oiv e come previsto dalla Legge 190/12 il Piano delle Performance 2014 è riunita in un unico documento integrato al Peg 2014. Nella medesima deliberazione sono disposti gli obiettivi al fine della misurazione e valutazione della Performance da parte dell'Oiv e della conseguente liquidazione dell'indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI



		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione n. 28 del 23/09/2014.

Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie avviene secondo le norme contrattuali vigenti ed in linea con le direttive della Giunta Comunale, delibere n. 60/14 e n.83/14.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 8.168,44
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 28.724,15
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non indicato nel fondo
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.924,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 8.550,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 9.665,37
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 67.013,31

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano per la valutazione criteri di premialità nonché il sistema di valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

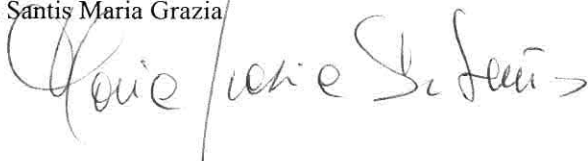
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che erano stati assegnati ai Responsabili di Servizio e dipendenti con il Peg 2013, si ritiene doveroso assegnare la produttività residua a riconoscimento dell'incremento della produttività del personale nel 2013, anche in virtù dell'impegno a seguito del convenzionamento con il Comune di Fontanetto Po fino al 30/11/2013.

Saluggia, li 10/10/2014

IL RESPONSABILE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE  
GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE

De Santis Maria Grazia



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n.28 del 23/09/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 53.182,94
Risorse variabili	€. 13.830,37
Residui anni precedenti	/
Totale	€. 67.013,31

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 53.182,94.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 8.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	€. 2.146,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 2.575,59
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.278,75
Altro	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.146,42, uguale a quella inserita nel 2010.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Si fa riferimento a quanto contenuto nella Relazione redatta dal Segretario Comunale dr.ssa De Santis in data 27/07/14

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€. 6.997,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 170,39
Totale riduzioni	€. 7.168,15

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 53.182,94
Risorse variabili	€. 13.830,37
Residui anni precedenti	-
Totale	€67.013,31

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 10.500,00 al fine di stanziare il fondo per il lavoro straordinario.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.634,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 9.046,72
Progressioni orizzontali	€. 28.724,15
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-----
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	€. 37.770,87

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 29.242,44 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€. -
Indennità di rischio	€. 1.440,00
Indennità di disagio	€. 2.000,00
Indennità di maneggio valori	€. 484,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 8.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 8.168,44
Altro	-

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 37.770,87
Somme regolate dal contratto	€. 21.074,00
Destinazioni ancora da regolare	€. 8.168,44
Totale	€. 66.710,59

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 10.500,00 al fine di finanziare il fondo per il lavoro straordinario.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 53.182,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 37.770,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Oiv.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili (*)	€. 57.314,95	€ 53.182,94	€. 4.132,01
Risorse variabili (**)	€. 9.395,64	€ 13.830,37	€ 4.434,73
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	€. 66.710,59	€ 67.013,31	€. 302,72

(\*) La differenza è data dalla maggior riduzione art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010.

(\*\*) La differenza è dovuta alle maggior somme previste ai sensi dell'art. 15 - c.2 e dell'art.15 - c.5 del Ccnl 01/04/1999 oltre alle somme non utilizzate nell'anno precedente (art.17 - c.5 - Ccnl 01/04/1999)

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi interventi di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

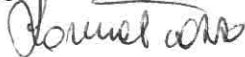
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 28 del 23/09/2014 è impegnato negli appositi interventi di bilancio.

Saluggia lì, 10/10/2014

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Rag. Lorena Tiozzo



OGGETTO: Parere relativo alla sottoscrizione del Contratto Integrativo Aziendale – Anno 2014

**COMUNE DI SALUGGIA**

**IL REVISORE**

Dato atto che il comune di Saluggia ha inviato la documentazione relativa al contratto di cui in oggetto;

Dato atto che l'O.I.V. ha reso la sua attestazione, ai sensi dell'art.15, comma 4, del CCNL 1/4/1999;

Prende atto

Della costituzione del fondo 2014 e della relativa destinazione ed esprime parere favorevole, per quanto di competenza;

Segnala

L'obbligo di pubblicità sul sito del comune degli atti della contrattazione integrativa e di trasmissione degli stessi all'Aran e al CNEL.

Saluggia, 14/11/2014.

Il revisore  
Matarazzo dr. Andrea

