



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Ufficio Segreteria e Affari Generali

DECRETO SINDACALE N. 8

IL SINDACO

Visti gli artt. 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;

**Richiamati:**

1. IL DECRETO SINDACALE n. 7 del 21/12/2021.
2. La DGC n. 54 del 27/05/2021 "Riorganizzazione degli uffici e dei servizi comunali. Approvazione organigramma 2021 e ridefinizione dotazione organica, indirizzi per la mobilità interna".
3. La DGC n. 55 del 10/06/2021 "REGOLAMENTO COMUNALE GENERALE UFFICI E SERVIZI E NORME DI ACCESSO ALL'IMPIEGO."
4. La DGC n. 58 del 10/06/2021 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA."
5. La DGC n. 71 del 18/06/2021 "DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58 DEL 10/06/2021 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA". MODIFICHE ED INTEGRAZIONI."
6. La DGC n. 90 del 22/07/2021 "APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI APICALI E QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI CHE RICOPRONO FUNZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL DEL 21.05.2018."

**Considerato** che il Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi, è stato approvato dalla DGC n. 55 del 10/06/2021 con la Disciplina Riguardante le Posizioni Organizzative e in particolare con i seguenti aspetti:

- Titolari di Posizione Organizzativa
- Incarico e revoca di Posizioni Organizzative
- Sostituzione delle Posizioni Organizzative

**Accertato** che l'individuazione delle Posizioni organizzative avviene con atto del Sindaco, verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Ufficio Segreteria e Affari Generali

- adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

## DECRETA

Di conferire dal 01/07/2022 alla Sig.ra Linda Marin, dipendente del Comune di Saluggia, Cat. D, Posizione Economica D3, le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnico Urbanistica – Servizi di Urbanistica – Edilizia Privata – SUAP – Ambiente, Catasto, con competenza per le seguenti materie ovvero: Urbanistica, Edilizia Privata, SUAP, Ambiente, Sicurezza Idrogeologica del territorio, Gestione servizio raccolta rifiuti, Catasto, Toponomastica, Prestazioni professionali esterne per l'Area di riferimento – con il potere di sottoscrizione dei contratti per i servizi di competenza per il periodo dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

- Di dare atto che l'incarico di Posizione Organizzativa può essere revocato prima della naturale scadenza con atto scritto e motivato in relazione a:
  - a) a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - b) a seguito di valutazione negativa;
  - c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare.
- Di dare atto che il presente decreto sarà pubblicato all'Albo Pretorio, notificato all'interessato e dello stesso saranno informate le OO.SS.
- Gli Assessori di riferimento per le materie oggetto di incarico di Posizione Organizzativa sono:
  - a) Demaria Adelangela
  - b) Bernini Francesco

Saluggia, lì 30/06/2022



IL SINDACO  
Libero Farinelli

*Libero Farinelli*

COMUNE DI SALUGGIA - PROVINCIA DI VERCELLI  
Relazione di Notifica n. 633/2022  
gggi. 01/07/2022 io sottoscritto  
Messo Notificatore, ho notificato copia del presente atto al  
Sig. LINDA MARIN  
consegnandola a mani di *privome*



IL CONSEGNETARIO

IL MESSO NOTIFICATORE

Spett.le Ente

COMUNE DI SALICIA

Dichiarazione annuale resa ai sensi dell'articolo 20 comma 2 del decreto legislativo 39/2013 circa l'insussistenza di cause di *incompatibilità* con incarichi nella PA.

Io MARIN CHIDA

premesso che il comma 2 dell'articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 (*"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190"*) dispone che il titolare di incarichi depositi annualmente una dichiarazione circa l'assenza di cause di incompatibilità (*"nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità"*);

con decreto numero 8 del 2/06/2022 mi è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'AREA TECNICO UNBANCARIA presso l'amministrazione in indirizzo. Durata: dal 01/07/2022 al 31/12/2022;

pertanto, assumendomi la piena responsabilità e consapevole delle sanzioni anche di natura penale per l'eventuale rilascio di dichiarazioni false o mendaci (articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445),

**DICHIARO:**

che nei miei confronti non sussiste alcuna delle cause d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190"*.

La dichiarazione è resa per l'anno 2022.

data 04/07/2022

in fede

