

COMUNE DI SALUGGIA

RIUNIONE PRELIMINARE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2019

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2019

COMUNE DI SALUGGIA

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.

		Presente	Assente
<i>Presidente - Segretario Comunale</i>	<i>Antonella Gaiato</i>	<i>si</i>	
<i>Responsabile di Area</i>	<i>Lorena Tiozzo</i>	<i>si</i>	

e la delegazione sindacale composta dai sigg. componenti della R.S.U.

		Presente	Assente
<i>Sonia CENA</i>	<i>RSU CISL</i>	<i>si</i>	
<i>Claudia FASSIO</i>	<i>RSU CGIL</i>	<i>si</i>	

che hanno richiesto, con nota prot.n.6203 del 27/05/2019, la convocazione dell'incontro per il giorno 04/06/2019 al fine di concludere le trattative e giungere alla firma del contratto integrativo 2019, stipulano il seguente contratto integrativo aziendale ai sensi del D.lgs n. 165/01, facendo riferimento al CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016/2018 per il personale dipendente dello stesso Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il nuovo CCNL del 22/05/2018 riguardante il triennio normativo ed economico 2016/2018, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni precedenti.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2019 sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta con raccomandata almeno tre mesi prima della scadenza. .

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale, o venissero approvate norme giuridiche che comportino modifiche ai criteri di determinazione del fondo, le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Decorsi 15 giorni senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e/o regolamenti.

4-06-2019

Antonella Gaiato
Sonia CENA
Claudia Fassio

RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

QUOTA A)

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
(art. 31 comma 2 ccnl 22.01.04)**

Importo RISORSE STABILI 2019 € **51.213,20**

Importo aumenti CCNL

Di cui

variazione Progr. e Comparto (per nuovo CCNL) € 1770,00

aumento di € 83,20 per n.19 dipendenti al 31/12/2015 € 1580,80

Totale Fondo comprensivo di aumenti € **54.564,00**

Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14 – parte -----

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997 € 6.067,86

TOTALE GENERALE anno 2019

€ 60.631,86

***Importo Massimo del Fondo € 64.951,86**

= Fondo 2018 pari ad € 61.601,86 (63.051,86 ridotto di € 1.550,00 per aumenti contrattuali 2018) aumentato di € 1.770,00 e 1.580,80 relativi al 2019

Ateso
Davst.
Sonia
Chi, F3/12

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (al netto degli aumenti contrattuali)

Importo complessivo progressioni economiche al 1/1/2019 € 26.820,00

INDENNITA' DI COMPARTO

Importo indennità anno 2019 € 9.067,00

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART.70-BIS)

Commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività:

➤ Attività implicanti maneggio di valori di cassa

€ 1,00/g per n. giorni 280 per cui importo annuo € 280,00

Individuati due dipendenti (in servizio all'ufficio anagrafe) € 560,00

➤ attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

€ 7,00/g Importo annuo massimo x n. giorni 280 € 1.960,00

Individuato n.1 dipendente (autista scuolabus)

➤ attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute

€ 1,20/g per n. giorni 280 per cui importo annuo € 336,00 € 672,00

Individuati due dipendenti (in servizio all'ufficio Lavori Pubblici)

Turnazione (art.23 – comma 5) € 2.160,00

N.1 dipendente che svolge prestazione su due turni - Vigile

Stasolo

David Sani Cusi
Rob. F. P.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (ART.70quinquies)

- Compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B,C e D che non risultano titolari di Posizioni Organizzative (comma 1)

Importo annuo € 1.000,00

Viene individuata una sola figura di Responsabile del procedimento, obbligatorio per legge, in attuazione alle disposizioni previste dal decreto legislativo 42/2004.

L'individuazione del Responsabile è demandato ad apposito provvedimento adottato dal Responsabile di P.O. dell'area di Competenza.

- Specifiche responsabilità per dipendenti a cui è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di Stato civile-anagrafe, Ufficio Elettorale

Importo annuo € 350,00

Individuati due dipendenti € 700,00

Progressioni orizzontali: per l'anno 2019 non vengono assegnate progressioni orizzontali.

Produttività € 11.404,86

di cui 30% pari ad € 3.421,45 da ripartire tra i 6 dipendenti che avranno ottenuto la miglior performance individuale, divisi proporzionalmente al numero di dipendenti assegnati alle singole Aree e a seguito di accordo tra i Responsabili,

Somma residua da destinare alle P.O € 6.288,00

TOTALE A PAREGGIO € 60.631,86

David
Sonia
Christ. Fou
Alvise