



# COMUNE DI SALUGGIA

## DETERMINAZIONE AREA GIURIDICA E RISORSE UMANE

**N.22 DEL 10/12/2025**

**N. 337 DEL 10/12/2025 REG.GEN**

### OGGETTO:

**ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2025  
- CCDI PARTE NORMATIVA 2023/2025. ACCORDO ECONOMICO 2025.  
APPROVAZIONE AVVISO.**

### Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 03/02/2025, veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03/02/2025, integrata con D.G.C. n. 120 del 07/11/2025, venivano forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2025;
- con determinazione n. 219 in data 29/07/2025, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, successivamente integrato con determinazione n. 302 del 18/11/2025;
- in data 27/11/2025 è stata firmata l'ipotesi-preintesa del contratto collettivo decentrato 2025;
- previo parere favorevole del Revisore dei Conti, con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 02/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025;
- in data 03/12/2025 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica, R.S.U.) il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025;

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**Letto** l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021, intitolato *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, in base al quale:

*“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (...);”*

**Vista** la Delibera G.C. n. 146 del 12.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

**Visti** l'art. 14 del CCNL 2019/2021 *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, l'art. 6 del CCDI, parte normativa 2023-2025 e l'Accordo economico 2025, che prevede l'attivazione della progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di Saluggia per l'annualità 2025;

**Ritenuto**, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2025;

**Richiamati:**

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Saluggia;

**Richiamato** il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 02.12.2025, con cui è stato disposto di effettuare n. 2 progressioni tra il personale appartenente all'Area degli Operatori per l'annualità 2025, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate di € 825,00 per l'anno 2025;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 6 del predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025, contenente il Regolamento che prevede procedure, modalità, presupposti e criteri per il riconoscimento da parte dell'Ente delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente;

**Ritenuto** di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale interno dell'ente avente diritto, con effetto dal 1° gennaio dell'anno 2025, secondo le modalità stabilite dalla normativa in vigore e con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 825,00 per l'anno 2025, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite di n. 2 dipendenti addetti all'Area degli Operatori;

**Letto** lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2025, idoneo a garantire la partecipazione di coloro che abbiano maturato l'aspettativa all'attribuzione del riconoscimento in base alla normativa esterna ed interna in vigore;

**Visti:**

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- gli art. 4, 5, 6 e 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- la normativa "anticorruzione" con particolare riferimento all'obbligo di astensione disciplinato dall'art. 6 bis della legge 241/90, dall'art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'ente;

**Attestato** quanto previsto:

- dall'art. 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267/2000 recante il "Testo Unico degli Enti Locali";
- il D.lgs. n. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- il D.lgs. n. 150/2009, cd. "*Riforma Brunetta*";
- il vigente Statuto Comunale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Normativo dell'ente;

**Visti** i pareri favorevoli preventivi di Compatibilità Monetaria, Copertura Monetaria e Regolarità Amministrativa e Contabile (Art.9, C.1, D.Lgs. 78/2009 convertito nella legge N. 102/2009 e art. 147 bis del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 con modifiche DL 10/10/2012 n. 174)

**Ritenuta** la propria competenza ad adottare il presente atto in virtù del decreto Sindacale n. 8 del 03.02.2025 di nomina del Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane;

**DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa narrativa a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

2. Di approvare lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2025 avente diritto e il pedissequo schema di domanda, allegati alla presente quale parti integranti e sostanziali (all. 1);
3. Di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Saluggia nel corso dell'anno 2025, con effetto dal 1° gennaio 2025, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 825,00 per l'anno 2025, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite di n. 2 dipendenti addetti all'Area degli Operatori;
4. Di individuare nel giorno 22/12/2025 ore 12:00 il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla homepage alla sezione “Avvisi”;
5. Di impegnare la spesa non eccedente € 825,00, che trova copertura sui competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025-2027, annualità 2025;
6. Di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 del d.lgs. 33/2013 (“Decreto trasparenza”) e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012;
7. Di dare atto della regolarità tecnica del procedimento svolto e della competenza per i profili di propria competenza per l'adozione della presente determinazione;
8. Di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;
9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134 -4 comma del D. Lgs. nr. 267/00 e ss.mm. e ii..

**Il Responsabile del Servizio**  
FIRMATO DIGITALMENTE  
MINOPOLI ANTONIO