



COMUNE DI SALUGGIA

DETERMINAZIONE AREA GIURIDICA E RISORSE UMANE

N.22 DEL 10/12/2025

N. 337 DEL 10/12/2025 REG.GEN

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2025
- **CCDI PARTE NORMATIVA 2023/2025. ACCORDO ECONOMICO 2025.**
APPROVAZIONE AVVISO.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 03/02/2025, veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03/02/2025, integrata con D.G.C. n. 120 del 07/11/2025, venivano forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa anno 2025;
- con determinazione n. 219 in data 29/07/2025, veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, successivamente integrato con determinazione n. 302 del 18/11/2025;
- in data 27/11/2025 è stata firmata l'ipotesi-preintesa del contratto collettivo decentrato 2025;
- previo parere favorevole del Revisore dei Conti, con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 02/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025;
- in data 03/12/2025 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica, R.S.U.) il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Letto l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021, intitolato *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, in base al quale:

“1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.* 23 *Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106. 2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (...);*”;

Vista la Delibera G.C. n. 146 del 12.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

Visti l'art. 14 del CCNL 2019/2021 *“Progressioni economiche all'interno delle aree”*, l'art. 6 del CCDI, parte normativa 2023-2025 e l'Accordo economico 2025, che prevede l'attivazione della progressione tra le aree del personale dipendente del Comune di Saluggia per l'annualità 2025;

Ritenuto, pertanto, per tutto quanto precede, di avviare la procedura per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, a valere sulle risorse decentrate disponibili del fondo 2025;

Richiamati:

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Saluggia;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2025, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con delibera di Giunta Comunale n. 129 del 02.12.2025, con cui è stato disposto di effettuare n. 2 progressioni tra il personale appartenente all'Area degli Operatori per l'annualità 2025, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate di € 825,00 per l'anno 2025;

Richiamato, in particolare, l'art. 6 del predetto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025, contenente il Regolamento che prevede procedure, modalità, presupposti e criteri per il riconoscimento da parte dell'Ente delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente;

Ritenuto di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale interno dell'ente avente diritto, con effetto dal 1° gennaio dell'anno 2025, secondo le modalità stabilite dalla normativa in vigore e con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 825,00 per l'anno 2025, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite di n. 2 dipendenti addetti all'Area degli Operatori;

Letto lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2025, idoneo a garantire la partecipazione di coloro che abbiano maturato l'aspettativa all'attribuzione del riconoscimento in base alla normativa esterna ed interna in vigore;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 4 comma 2) e l'art.17, del D.Lgs. 165/2001 in merito alle competenze dei dirigenti;
- gli art. 4, 5, 6 e 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito al responsabile del procedimento;
- la normativa “anticorruzione” con particolare riferimento all’obbligo di astensione disciplinato dall’art. 6 bis della legge 241/90, dall’art.7 del DPR 62/2013 e dal Codice di comportamento dell’ente;

Attestato quanto previsto:

- dall'art. 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all'eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti;
- dall'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 relativo al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile su tutti gli atti della pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 recante il “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.lgs. n. 165/2001 recante il “Testo Unico sul Pubblico Impiego”;
- il D.lgs. n. 150/2009, cd. *“Riforma Brunetta”*;
- il vigente Statuto Comunale;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Normativo dell’ente;

Visti i pareri favorevoli preventivi di Compatibilità Monetaria, Copertura Monetaria e Regolarità Amministrativa e Contabile (Art.9, C.1, D.Lgs. 78/2009 convertito nella legge N. 102/2009 e art. 147 bis del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 con modifiche DL 10/10/2012 n. 174)

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente atto in virtù del decreto Sindacale n. 8 del 03.02.2025 di nomina del Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

2. Di approvare lo schema di Bando di selezione per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Ente per l'annualità 2025 avente diritto e il pedissequo schema di domanda, allegati alla presente quale parti integranti e sostanziali (all. 1);
3. Di avviare la programmata procedura volta al riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree del personale dipendente del Comune di Saluggia nel corso dell'anno 2025, con effetto dal 1º gennaio 2025, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, con uno stanziamento a carico del Fondo Risorse Decentrate non eccedente € 825,00 per l'anno 2025, prevedendo la ripartizione e l'assegnazione della predetta somma in proporzione agli aventi diritto e nel limite di n. 2 dipendenti addetti all'Area degli Operatori;
4. Di individuare nel giorno 22/12/2025 ore 12:00 il termine per la presentazione delle domande, decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione amministrazione trasparente – “Bandi di concorso” e sulla homepage alla sezione “Avvisi”;
5. Di impegnare la spesa non eccedente € 825,00, che trova copertura sui competenti capitoli del Bilancio di Revisione 2025-2027, annualità 2025;
6. Di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 del d.lgs. 33/2013 (“Decreto trasparenza”) e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012;
7. Di dare atto della regolarità tecnica del procedimento svolto e della competenza per i profili di propria competenza per l'adozione della presente determinazione;
8. Di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;
9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ex art. 134 -4 comma del D. Lgs. nr. 267/00 e ss.mm. e ii..

Il Responsabile del Servizio
FIRMATO DIGITALMENTE
MINOPOLI ANTONIO