



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Ufficio Segreteria e Affari Generali

DECRETO SINDACALE N. 6

IL SINDACO

Richiamato l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Dato atto che dal 03/02/2025 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario comunale dott. MINOPOLI Antonio, nominato con Decreto Sindacale n. 2 del 23/01/2025, prorogato con Decreto Sindacale n. 3 del 02/02/2026;

Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 4 del 02/02/2026 con il quale è stato conferito al Segretario comunale l'incarico di Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane, con competenza nelle seguenti materie:
 - a) Realizzazione delle procedure assunzionali, di mobilità del personale, di concorso pubblico, di convenzione di personale tra enti, etc.;
 - b) Presidenza della delegazione trattante dell'Ente e avvio della contrattazione integrativa;
 - c) Verifica dello stato di attuazione dei piani, programmi e obiettivi di performance dell'ente;
 - d) Predisposizione, coordinando i Responsabili di Area, del PIAO, con particolare riferimento alla predisposizione del Piano degli Obiettivi gestionali, della relazione performance e delle misure anticorruzione;
 - e) Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione degli obiettivi di Performance, della verifica intermedia e finale circa lo stato di attuazione;
 - f) Verifica della regolare pubblicazione in Amministrazione Trasparente;
 - g) Affari legali e Contenzioso dell'ente;
 - h) Effettuazione delle prestazioni professionali esterne per l'Area di Riferimento, oltre alla sottoscrizione dei contratti dell'Ente, in qualità di Ufficiale Rogante;
- il Decreto Sindacale n. 9 del 03/02/2025 con il quale il Segretario comunale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Saluggia;

Atteso che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

Rilevato che l'art. 38 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1) incarichi in enti metropolitani ¹	da 46.707,00 a 68.139,96
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 38.593,00 a 56.668,99
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	da 25.507,00 a 37.901,97
Fascia B	
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 18.236,00 a 27.532,22
2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 9.374,00 a 14.796,80
Fascia C	
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	da 8.829,00 a 11.617,87

Evidenziato che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

Atteso che ai sensi del comma 5 dell'art. 38 "Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione";

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario comunale adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 18 del 17/02/2025;

Rilevato che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario comunale e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, in misura pari a € 14.796,80;



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Visto l'Allegato A) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario comunale del Comune di Saluggia, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

Richiamato il parere favorevole del Nucleo di Valutazione (prot. ns. n. 2462 del 03/03/2026);

Verificato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente e che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario comunale nella misura indicata;

DECRETA

1. **Di richiamare** il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 17/02/2025, a fare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di stabilire**, come da scheda Allegato A), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 14.796,80 annui la retribuzione di posizione, con decorrenza dalla data di stipula del CCNL;
3. **Di demandare** al Responsabile competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
4. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente atto troverà copertura negli appositi stanziamenti del Bilancio comunale.

Saluggia, lì 03/03/2026



IL SINDACO

Libero Farinelli

Allegati:

1. Scheda graduazione retribuzione di posizione
2. Parere del Nucleo di valutazione

COMUNE DI SALUGGIA - PROVINCIA DI VERCELLI

Relazione di Notifica n. 139/26

Oggi 05 MARZO 2026 io sottoscritto

Messo Notificatore, ho notificato copia del presente atto al

Sig. MINO POLI ANTONIO

consegnandola a mani di PROPRIE



IL CONSEGNETARIO

IL MESSO NOTIFICATORE

Antonio Minopoli

Alessandro Pignatelli

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Criterio generale CCNL	Sistema di pesatura	Punteggio
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;	a) Criterio di complessità sul contesto organizzativo	<u>PUNTI 56,67</u> (come da valutazione proposta dal NdV allegata alla D.G. 18 del 17/02/2025)
	b) Criterio di responsabilità sul contesto organizzativo (punti 56,67*1.10)	<u>PUNTI 62,34</u>
	PUNTI CRITERIO A) = 119,01	
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità base:	<u>PUNTI 0</u>
	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità significativa: - Presidente delle commissioni di concorso (punti 12) - Presidente delegazione trattante CCI (punti 12)	<u>PUNTI 24</u>
	Funzioni/incarichi con livello di responsabilità elevata: - RPCT (punti 31) - Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi (punti 31)	<u>PUNTI 62</u>
	PUNTI CRITERIO B) = 86	

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.	Sede disagiata in ragione della collocazione geografica: - Distanza più di 20 km e meno di 50 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità (punti 21)	<u>PUNTI 21</u>
	Sede disagiata per carenze di organico	<u>PUNTI 0</u>
	Sede disagiata per difficoltà socioeconomiche - Vacanza della sede per più di 2 anni (punti 20)	<u>PUNTI 20</u>
	PUNTI CRITERIO C) = 41	

VALORI FINALI E CORRISPONDENZE DI TRATTAMENTO

Pesatura complessiva = PUNTEGGIO SUB A) + SUB B) + SUB C) = 246,01

Riparametrazione a valore massimo = 100

Percentuale del differenziale tra retribuzione di posizione minima e massima da attribuirsi = 100%

Retribuzione di posizione = € 14.796,80



COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Nucleo di Valutazione

Verbale del 3/3/2026

Oggetto: Parere sull'aggiornamento della pesatura e graduazione della posizione del Segretario comunale

Visti

- l'art. 38 del CCNL 23/02/2026 dell'Area delle Funzioni Locali, che comprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario comunale adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 18 del 17/02/2025, su cui questo Nucleo ha già espresso il parere favorevole con verbale del 13/02/2025;
- l'applicazione di quanto sopra contenuta nell'allegato alla bozza di Decreto sindacale trasmessa a questo Nucleo in data 27 febbraio u.s., che stabilisce che, "come da scheda Allegato A), in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in € 14.796,80 annui la retribuzione di posizione (art. 60 comma 2 CCNL), con decorrenza dalla data di stipula del CCNL";

Il Nucleo di valutazione esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla pesatura e graduazione in oggetto.

Il Nucleo di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)
firma digitale

Mario
Gattiglia
03.03.2026
11:37:17
GMT+02:00

