



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

## AVVISO PUBBLICO

**Procedura di progressione verticale in deroga (art. 13, commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, come modificato dall'art. 12, comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026) per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle EQ, da destinare all'Area Tecnica - Lavori Pubblici**

### **Il Segretario comunale**

Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane

In esecuzione della propria determinazione n. 7 (R.G. 93) del 07/04/2026 con la quale si è provveduto all'indizione della presente procedura valutativa per la progressione verticale in deroga per la copertura di n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, con il profilo di Funzionario Tecnico, da destinare all'Area Tecnica - Lavori Pubblici

### **Visti:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- i C.C.N.L. – Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e Triennio 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026;
- i vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e sulle progressioni verticali in deroga;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 13.03.2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028, ed in particolare la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" che prevede, fra l'altro, l'effettuazione di n. 1 progressione verticale

-----  
C.A.P. 13040 Piazza Municipio 15    Tel. 0161480112  
E-mail certificata: saluggia@cert.ruparpiemonte.it  
Codice fiscale 84501250025    Partita IVA 00397790023



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

“deroga” ex art. 13 CCNL 2019/2021, come modificato dall’art. 12 del C.C.N.L. 23.02.2026, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell’EQ, da destinare all’Area Tecnica – Lavori Pubblici;

**Vista** la vigente Disciplina delle progressioni verticali “in deroga” ai sensi dell’art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, come modificato dall’art. 12, comma 1 C.C.N.L. 2022/2024 del 23.02.2026;

**Preso atto** che il combinato disposto delle disposizioni contrattuali sopra richiamate prevede che le procedure valutative per le progressioni straordinarie tra le Aree siano effettuabili, in applicazione del penultimo periodo dell’art. 52, comma 1/bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, fino a tutto il 31 dicembre 2026;

**Preso atto** che detta procedura di progressione verticale:

- dà la possibilità di candidarsi a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno purché in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza;
- utilizza i criteri di valutazione di cui al comma 7, dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019/2021 (esperienza, titolo di studio e competenze professionali) che sono definiti nel dettaglio e nei pesi relativi dalle amministrazioni;
- è finanziata dalle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018;
- è stata prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per titoli e colloquio, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, come modificato dall’art. 12, comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Saluggia per la copertura di n. **1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle EQ, da destinare all’Area Tecnica - Lavori Pubblici.**



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

## ART. 1 – OGGETTO

Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento delle procedure interne di selezione per le progressioni verticali, di cui all'articolo 3, del Decreto Legislativo n. 80/2021 nella forma di quelle cd "in deroga", di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, come modificato dall'art. 12, comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026.

## ART. 2 – CARATTERISTICHE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE

La procedura avverrà secondo quanto stabilito dal vigente Disciplinare per le progressioni verticali cd "in deroga" (art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022, come modificato dall'art. 12, comma 1 C.C.N.L. 23.02.2026).

## ART. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Saluggia (VC) in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- a) **laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori** e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile oppure **diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori** e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- b) **assenza di sanzioni disciplinari** nel biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni verticali speciali;
- c) avere una **valutazione positiva della performance individuale** in ciascuna delle precedenti tre annualità, rispetto a quella nella quale si svolge la procedura ovvero nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio. Per "valutazione positiva" si intende un giudizio superiore all'80% del



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

punteggio massimo che può essere assegnato alla performance individuale secondo il sistema di valutazione ratione temporis vigente;

- d) **essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa:** inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) al momento della partecipazione alla procedura;

## ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione per la progressione verticale speciale tra le Aree avviene con procedura comparativa e per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore;

Gli elementi di valutazione sono così suddivisi:

- TITOLO DI STUDIO (max punti 40/100);
- ESPERIENZA maturata in Categoria/Area inferiore, anche a tempo determinato (max punti 20/100);
- COMPETENZE professionali e formative acquisite (max punti 40/100);

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere ed è di **massimo 100** punti, articolato come segue:

a) **Titolo di studio** (ulteriore o superiore a quello del requisito base)

- |  |
|--|
| 1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: <b>0 punti</b> (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria) |
| 2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: <b>80 punti</b> (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale o magistrale)  |
| 3. Titolo ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: ulteriori <b>20 punti</b> (es. per passaggio ad area Funzionari: seconda laurea, attinente con quella per l'accesso dall'esterno)          |

Punteggio complessivo da proporzionare al 40% del totale.

- b) **Esperienza maturata** in Categoria/Area inferiore anche a tempo determinato (Art. 13, comma 7, lett. a, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021). Il servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'Art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestato nella categoria



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, viene valutato sulla scorta dei seguenti criteri ed elementi:

- |   |
|---|
| 1. Esperienza minima richiesta da Tabella C di corrispondenza, allegata al CCNL-2022 quale requisito: <b>0 punti</b>                              |
| 2. Ogni anno ulteriore di esperienza in qualsiasi settore/servizio/ufficio: <b>5 punti fino a un massimo di 10 anni / 50 punti</b>                |
| 3. Ogni anno ulteriore di esperienza nel settore/servizio/ufficio oggetto della procedura: <b>10 punti fino a un massimo di 5 anni / 50 punti</b> |

Punteggio complessivo da proporzionare al 20% del totale.

## c) Competenze professionali e formative

- |   |
|---|
| 1. Percorsi formativi certificati: cinque punti per ogni attestazione inerenti le mansioni del profilo da ricoprire per un massimo di <b>3 attestazioni / 15 punti</b> , escluse le materie dove la formazione assume carattere obbligatorio (esempio: prevenzione della corruzione, trasparenza, privacy, codice di comportamento, sicurezza dei luoghi di lavoro, haccp, eccetera).   |
| 2. Certificazioni competenza lingua straniera / informatica: <b>5 punti</b> per ogni certificazione per un massimo di <b>2 certificazioni / 10 punti</b>  |
| 3. Abilitazioni professionali: <b>45 punti</b> complessivi  |
| 4. Competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo funzionali all'esercizio delle mansioni del profilo oggetto di progressione da accertare mediante colloquio. Il colloquio sarà teso a verificare le peculiarità professionali, le conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, la capacità di gestire una situazione nel contesto lavorativo del profilo oggetto di progressione, la capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale. Punteggio massimo attribuibile: <b>30 punti</b> complessivi |

Punteggio complessivo da proporzionare al 40% del totale.

A parità di punteggio complessivo precede il dipendente che ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione; in caso di ulteriore parità precede il dipendente più giovane anagraficamente.

## Art. 5 - COMPETENZE RICHIESTE PER LA COPERTURA DEL RUOLO

- Conoscenze per la gestione di attività tecnico-manutentive ed attinenti alla realizzazione di opere pubbliche, nonché attività di natura amministrativa di supporto;
- Discrete conoscenze tecnico-operative relative alla qualifica richiesta;
- Conoscenza degli immobili comunali e delle procedure di manutenzione e conservazione degli stessi;



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

- Conoscenza degli adempimenti connessi all'idoneità alla mansione, con particolare riferimento al protocollo sanitario e alle attività amministrative di supporto;
- Conoscenza delle norme e dei regolamenti del servizio di appartenenza e delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- Autonomia adeguata allo svolgimento dei compiti assegnati, nel rispetto dei tempi e delle modalità stabilite, nonché affidabilità nell'utilizzo e nella custodia dei beni comunali;
- Responsabilità nel portare a termine i compiti assegnati, nella risoluzione di problemi di routine e nel completamento delle attività lavorative, adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- Capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice, anche tra più soggetti interagenti, nonché relazioni esterne di tipo indiretto e formale con altre istituzioni;
- Capacità relazionali di base per la gestione di rapporti positivi sia con i colleghi sia con l'utenza;
- Orientamento alla collaborazione e alla soluzione dei problemi;
- Flessibilità operativa, intesa come capacità di adeguare i propri comportamenti alle circostanze.

## **Art. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area con decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto e cioè:

- Stipendio tabellare: € 25.115,95;
- Indennità di comparto: € 435,96;
- Tredicesima mensilità: € 2.092,93;
- Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti.

Tutti i suddetti emolumenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva a valere sul Fondo risorse decentrate, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

## ART. 7 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La **domanda di partecipazione**, redatta in carta semplice e sottoscritta, dovrà essere corredata da **curriculum vitae** aggiornato e **copia di un documento di identità in corso di validità** e potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante e-mail all'indirizzo: [segretario@comune.saluggia.vc.it](mailto:segretario@comune.saluggia.vc.it)
- tramite P.E.C., all'indirizzo: [saluggia@cert.ruparpiemonte.it](mailto:saluggia@cert.ruparpiemonte.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato **per le ore 18:00 del giorno 17.04.2026.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

## ART. 8 – COLLOQUIO

Si prevede che il colloquio verterà sulla soddisfazione del requisito esperienziale potendo la relativa valutazione integrare il criterio "c) competenze professionali e formative" entro e non oltre il limite di 30 punti prescritti dal vigente Disciplinare.

La prova di idoneità professionale si riterrà superata ove il candidato avrà conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30; in caso contrario, il candidato sarà ritenuto NON IDONEO, indipendentemente dal punteggio conseguito, *iuxta* applicazione degli ulteriori criteri e/o



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

elementi di valutazione. Tale non idoneità comporta, automaticamente, l'esclusione per il candidato dalla prosecuzione della procedura selettiva.

Si rende noto che il colloquio si svolgerà in data **martedì 5 MAGGIO 2026, alle ore 10:00**, presso la **Sala riunioni di Palazzo Pastoris sita all'interno della porzione di edificio sede dell'Area Tecnica – piano terra**.

## ART. 9 – GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di legge.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che hanno superato positivamente la prova è ottenuta dalla somma del punteggio conseguito all'esito delle indicate valutazioni.

È dichiarato vincitore il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito, con contestuale nomina del vincitore della selezione, è approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane, è immediatamente efficace e viene utilizzata esclusivamente nel limite del posto messo a selezione.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'Art. 21 comma 2, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto "*Funzioni Locali*", triennio 2022/2024, sottoscritto in data 13/02/2026.

I vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

## ART. 10 - ALTRE INFORMAZIONI

-----  
C.A.P. 13040 Piazza Municipio 15    Tel. 0161480112  
E-mail certificata: [saluggia@cert.ruparpiemonte.it](mailto:saluggia@cert.ruparpiemonte.it)  
Codice fiscale 84501250025    Partita IVA 00397790023



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

La presentazione della domanda comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti alla gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile dell'Area Giuridica e delle Risorse Umane, dott. MINOPOLI Antonio.

## **ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Diritti dell'interessato *ex* Artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE n. 2016/679:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'Art. 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse,
- l'integrazione dei dati;

-----  
C.A.P. 13040 Piazza Municipio 15    Tel. 0161480112  
E-mail certificata: [saluggia@cert.ruparpiemonte.it](mailto:saluggia@cert.ruparpiemonte.it)  
Codice fiscale 84501250025    Partita IVA 00397790023



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
  - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

## **ART. 12 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune di Saluggia, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso per la durata di almeno 10 giorni.

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo: <https://comune.saluggia.vc.it/>

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

Saluggia, li 07.04.2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Responsabile dell'Area Giuridica

-----  
C.A.P. 13040 Piazza Municipio 15    Tel. 0161480112  
E-mail certificata: saluggia@cert.ruparpiemonte.it  
Codice fiscale 84501250025    Partita IVA 00397790023



# COMUNE di SALUGGIA

REGIONE PIEMONTE    PROVINCIA di VERCELLI

---

e delle Risorse Umane  
MINOPOLI dott. Antonio

---

C.A.P. 13040 Piazza Municipio 15    Tel. 0161480112  
E-mail certificata: [saluggia@cert.ruparpiemonte.it](mailto:saluggia@cert.ruparpiemonte.it)  
Codice fiscale 84501250025    Partita IVA 00397790023