



COMUNE DI SALUGGIA

DETERMINAZIONE AREA GIURIDICA E RISORSE UMANE

N.7 DEL07/04/2026

N. 93 DEL 07/04/2026 REG.GEN

OGGETTO:

INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE CD. "IN DEROGA" (ART. 13 CCNL 16/11/2022 E ART. 12 CCNL 13/02/2026), RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, EX CAT. D, DA DESTINARE ALL'AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 13.03.2026, immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000, con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), in seno al quale - alla Sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*", Sottosezione 3.3 "*Programmazione e Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*", per il triennio 2026/2028 - l'amministrazione disponeva l'attivazione di una procedura di progressione verticale, ex art. 13, commi 6 e 7, CCNL del 16/11/2022, come modificato dall'art. 12, co. 1, del CCNL del 13.02.2026, per la copertura di un posto di "Funzionario Tecnico", Area dei Funzionari e dell'EQ, da impiegare presso l'Area Tecnica - Lavori Pubblici;

VISTA la vigente disciplina attuativa per le progressioni verticali cd. "in deroga";

RICHIAMATO l'Art. 13, comma 6, 7 e 8, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, come modificato dall'art. 12, co. 1, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), triennio 2022/2024, sottoscritto in data 13/02/2026;

RICHIAMATO l'orientamento esegetico-interpretativo maturato in seno alla Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), la quale, in materia, ha avuto modo di specificare come:

1. per le progressioni verticali c.d. "*straordinarie*" o "*in deroga*" effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025, salve successive proroghe, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ove finanziate con le risorse di cui all'Art. 1, comma 612, Legge n. 234 del giorno 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), non necessiti la copertura del 50% con personale proveniente dall'esterno;

2. per le progressioni verticali c.d. “*straordinarie*” o “*in deroga*”, la previsione negoziale di cui all’Art. 13 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto “*Funzioni Locali*”, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, per la porzione di odierno interesse, tanto dispone: “(...) *le risorse stanziare ai sensi dell’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale*”;

DATO ATTO che le procedure di progressione c.d. *verticale*, di cui all’Art. 52, comma 1-*bis*, D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. *ordinarie*) nonché all’Art. 13, comma 6, 7 e 8 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto “*Funzioni Locali*”, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, c.d. “*in deroga*”, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria o volontaria preventive al reclutamento previste, ai sensi e per gli effetti di cui agli Artt. 30 e 34-*bis* D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che le procedure di progressione verticale rispondono all’esigenza di sviluppare e valorizzare professionalità già presenti all’interno dell’organigramma dell’Ente Locale;

RITENUTO di procedere all’attivazione della procedura selettiva per progressione verticale, ai sensi e per gli effetti di cui all’Art. 13, comma 6, 7 e 8, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto “*Funzioni Locali*”, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, come modificato dall’art. 12, co. 1, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), triennio 2022/2024, sottoscritto in data 13/02/2026, per la copertura di n. 1 posto di “*Funzionario Tecnico*”, ex Cat. D, a tempo pieno e indeterminato, cui possono partecipare i dipendenti dell’Area degli Istruttori del Comune di Saluggia (VC) a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti indicato dall’Avviso allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che, l’allegato Avviso di selezione (All. 1) costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO, altresì, che l’avviso di selezione verrà pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito *web* istituzionale del Comune di Saluggia (VC), Sezione “*Amministrazione Trasparente*”, Sottosezione “*Bandi di concorso*”, per almeno 10 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del Disciplinare attuativo per le progressioni c.d. *verticali*, a cura del Responsabile dell’Area Giuridica e delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

ATTESTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’articolo 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa;

VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 02/02/2026, di attribuzione della Responsabilità dell’Area Giuridica e delle Risorse Umane al Segretario comunale;

DATO ATTO che il sottoscritto, nell’adozione del presente atto, non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, né si trova in conflitto di interesse in relazione all’oggetto, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTI:

- lo Statuto del Comune;

- gli artt. 4, 13 e segg. del D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche;
- il D. Lgs n. 165/2001 con specifico riferimento agli Artt. 35 e 35-*bis*, lettera a), e Art. 57;
- il D. Lgs. n. 267/00, artt. 107 e 109;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto “*Funzioni Locali*”, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), Comparto “*Funzioni Locali*”, triennio 2022/2024, sottoscritto in data 13/02/2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 03/04/2026, immediatamente esecutiva, con cui si è approvata la “Disciplina attuativa per le Progressioni Verticali cd “in deroga”;

DETERMINA

- 1. DI RICHIAMARE** le premesse, che si intendono qui integralmente trascritte e costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. DI APPROVARE** l'allegato Avviso di selezione (All. 1), dando atto che lo stesso sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Saluggia (VC), nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*”, Sottosezione “*Bandi di concorso*”, per la durata di giorni 10 (dieci);
- 3. DI INDIRE**, per l'effetto, la procedura selettiva, per titoli e colloquio orale, per la progressione verticale, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 13, comma 6, 7 e 8 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, come modificato dall'art. 12, co. 1, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.), triennio 2022/2024, sottoscritto in data 13/02/2026, nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Disciplinare Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. ___ del 03/04/2026, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Saluggia (VC), appartenente all'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ), da assegnare all'Area Tecnica – Lavori Pubblici;
- 4. DI DARE ATTO** che la spesa inerente alla progressione di cui all'oggetto viene finanziata con le risorse di cui all'Art. 1, comma 612, Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018, relativo al personale destinatario del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.);
- 5. DI DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'Art. 147-*bis*, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6. DI DARE ATTO** che i requisiti e modalità di partecipazione e selezione sono quelli di cui all'allegato Avviso di selezione;
- 7. DI DARE ATTO** che il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione dell'Avviso all'Albo pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione “*Amministrazione Trasparente*”, Sottosezione “*Bandi di concorso*”, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.

Il Responsabile del Servizio
FIRMATO DIGITALMENTE
MINOPOLI ANTONIO